

**KONTROLLUTVALET I
SANDØY KOMMUNE**

MØTEBOK

Møtedato: 11. februar 2019, kl. 15.45
Møtestad: Sandøytunet

Møtet vart leia av Svein Ove Søholt.

Elles til stades:

Nils Erling Finnøy, Anne Elin Harnes, Liss Anniken Hagen og Jan Kåre Brunvoll.

= 5 voterande

Frå kontrollutvalsekretariatet møtte dagleg leiar Bjørn Tømmerdal.
Frå kommunerevisjonen møtte Svein Ove Otterlei og Lillian Kristoffersen.
Frå administrasjonen møtte rådmann Anny Sønderland og teknisk sjef Kim Andre Breivik under sak 03/19.

Innkallinga vart godkjent og det var ingen merknader til saklista.

Sak 01/19 - Godkjenning av møtebok frå 26.11.2018

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

Møtebok frå møte 26. november 2018 blir godkjent.

Sak 02/19 - Forvaltningsrevisjonsrapport «Arbeidsmiljø i Sandøy kommune»

Sakspapir frå kontrollutvalsekretariatet datert 4. februar 2019

Leiar Svein Ove Søholt fremma på vegne av kontrollutvalet følgjande endringsforslag:

I sakspapira under punktet «Kontrollutvalet i Sandøy sin uttale til kommunestyret: 3. avsnitt, 2. setning står det i forslag til uttale: Rapporten har avdekka at det kan være en frykt kultur i

organisasjonen...». Denne setninga erstattast med følgjande: «Rapporten har avdekka at det kan vere krevjande å seie ifrå i organisasjonen...».

Vidare foreslo leiar å stryke siste avsnitt i forslag til uttale.

Forslaga frå Svein Ove Søholt blei samrøystes vedtekne, og vedtaket frå Sandøy kontrollutval som innstilling til kommunestyret lyder som følgjande:

Kontrollutvalet i Sandøy sin uttale til kommunestyret:

Sandøy kommune er ei lita kommune, der stort sett alle kjenner alle. Dei fleste har relasjonar til kvarandre gjennom eitt eller fleire område som omgangskrets og slektskap o.l. Likevel er organisasjonen «Sandøy kommune» den største arbeidsplassen i Sandøy med i alt 190 tilsette, fordelt på 120 årsverk.

Opplysingane til rapporten er henta frå: rådmann, 6 einingsleiarar, 6 verneombod, hovudverneombodet, leiar i arbeidsmiljøutvalet, 6 hovudtillitsvalde og 13 arbeidstakarar.

Rapporten skil ikkje mellom dei 6 einingane, slik at ein ikkje har analyse på kvar i organisasjonen dei gode og dei negative sidene i rapporten kjem fram.

I høyringsuttalen skriv rådmannen mellom anna slik:

«Rådmannen vil understreke at verneomboda er ein ressurs som vi nyttar».

Rapporten har avdekka at det kan vere krevjande å seie ifrå i organisasjonen, noko som blir uttrykt slik: *Nokre verneombod opplyste at nokre arbeidstakarar ikkje vågar å nytte vernetenesta av frykt for at dei skal kome i ei konflikt med einingsleiar.* Dersom det er slik, er ikkje verneomboda nokon ressurs for Rådmannen. Det er alvorleg.

Forvaltningsrevisjonen brukar ordet «bør» i sine anbefalingar til forbetringar. Omgrepet er for så vidt ok, men då kan ein også lese rapporten for arbeidsmiljøet sin del slik:

1. Arbeidstakarane har ikkje fått god nok informasjon om at dei kan kontakte AMU ved behov for hjelp i arbeidsmiljøet.
2. Årsrapportane om arbeidet i AMU er ikkje sendt til dei tillitsvalde. I tillegg er ikkje årsrapport for 2016 i det heile utarbeidd.
3. Saklistene til møta i AMU bør ha meir fokus på vernetenesta, arbeidsmiljø og HMS. Fokuset blir i staden forstyrra av orienteringssaker som ikkje vedkjem vernetenesta, arbeidsmiljø eller HMS. Orienteringssakene bør i staden takast opp i leiarmøta.

Like så avdekker rapporten at der er mangelfulle rutinar og ikkje minst mangelfulle gjennomføringsrutinar for verneomboda og hovudverneombod.

Rapporten gir Rådmannen gode anbefalingar om korleis dialog, rett tenesteveg, informasjon o.l. skal vere.

Rådmannen må også sikre seg at alle einingsleiarane har ein god dialog med verneomboda, slik at verneomboda kan utøve sine verv i tråd med dei føresetnadane som er gitt i regelverket.

Hovudføresetnaden er likevel at der er tillit mellom dei tilsette, verneombod og leiarane. Rapporten avdekkjer at det gjennomgåande ikkje er ein slik tillit i organisasjonen. Her må Rådmannen ta grep, slik at ein eventuell fryktkultur ikkje får utvikle seg. Tillit kan ein ikkje vedta. Tillit får ein kun gjennom god dialog og handlingssskapande arbeid med dei tilsette.

På bakgrunn av ovanståande legg kontrollutvalet saka fram for Sandøy kommunestyre med følgjande innstilling:

1. Kommunestyret sluttar seg til kontrollutvalets uttale.
2. Kommunestyret tilrår rådmann å innarbeide dei merknadene som kjem fram i rapporten for å gjere arbeidsmiljøet betre i framtida. Dette omfattar tilrådingane til rapporten på områda arbeidsmiljøutval, verneombod og hovudverneombod.
3. Kommunestyret ber rådmann spesielt sjå nærare på påstanden om frykt for å seie i frå. Slike påstandar skal kommunen ta på største alvor.

Sak 03/19 - Diverse orienteringar frå rådmann Anny Sønderland.

Sakspapir frå kontrollutvalsekretariatet datert 4. februar 2019

I orienteringa om brøyteavtaler fekk kontrollutvalet ei grundig innføring i dette av teknisk sjef Kim Andre Breivik.

Leiar Svein Ove Søholt fremma på vegne av kontrollutvalet følgjande forslag til vedtak:

Kontrollutvalet er nøgd med orienteringa omkring brøyteavtaler i Sandøy kommune og avsluttar med dette saka.

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

Kontrollutvalet er nøgd med orienteringa omkring brøyteavtaler i Sandøy kommune og avsluttar med dette saka.

I orienteringa om rektorstillinga på Harøy skule blei møtet lukka med heimel i kommunelova § 31, punkt 3 og 4.

Rådmann Anny Sønderland ga kontrollutvalet ei brei innføring i stoda.

Leiar Svein Ove Søholt fremma på vegne av kontrollutvalet følgjande forslag til vedtak:

1. Kontrollutvalet tek orienteringa kring rektorstillinga ved Harøy skule til vitande.
2. Kontrollutvalet er bekymra for hyppige rektorskifte ved Harøy skule.

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

1. Kontrollutvalet tek orienteringa kring rektorstillinga ved Harøy skule til vitande.
2. Kontrollutvalet er bekymra for hyppige rektorskifte ved Harøy skule.

Sak 04/19 - Årsrapport 2018 Nordre Sunnmøre Kemnerkontor og skatterekneskap 2018 for Sandøy kommune.

Sakspapir frå kontrollutvalsekretariatet datert 4. februar 2019

Kontrollutvalet sitt samrøystes vedtak:

Kontrollutvalet tek saka til orientering.

Møtet var slutt kl. 18.35

Svein Ove Søholt
leiar
(sign.)

Anne Elin Harnes
nestleiar
(sign.)

Nils Erling Finnøy
medlem
(sign.)

Anniken Liss Hagen
medlem
(sign.)

Jan Kåre Brunvoll
medlem
(sign)